

Vederlagsrapport 2025

Introduktion

Denne vederlagsrapport udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i Sydjysk Sparekasse, CVR-nr. 67051815, har optjent i de seneste tre år.

Direktionen i Sydjysk Sparekasse omfatter de medlemmer, der har været registreret hos Erhvervsstyrelsen i løbet af 2025. Et direktionsmedlem er udtrådt pr. 29. december 2025.

Tidligere Broager Sparekasse og Frøs Sparekasse fusionerede i 2023 under navnet ”Sydjysk Sparekasse”. Fusionen havde tilbagevirkende kraft med virkning fra den 1. januar 2023.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i regnskabsåret 2025 er blevet tildelt i overensstemmelse med sparekassens lønpolitik, der er godkendt af repræsentantskabet.

Lønpolitikken fremgår af sparekassens hjemmeside. Lønpolitikken afdækker kravene i lov om finansiell virksomhed § 77d.

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelse og direktion. Desuden tilsikrer dette ensretning af interesser.

Lønpolitikken fastlægger de overordnede aflønningsprincipper i Sydjysk Sparekasse og er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring, som ikke tilskynder til overdreven risikotagning, herunder i forhold til sparekassens ESG-risici.

Det er desuden formålet, at lønpolitikken er i overensstemmelse med Sydjysk Sparekasses forretningsstrategi, målsætninger, værdier og langsigtede interesser, herunder en holdbar forretningsmodel.

Alle beløb er angivet i t.kr.

Vederlag bestyrelse

I henhold til Sydjysk Sparekasses vedtagne lønpolitik aflønnes medlemmer af bestyrelsen med et fast honorar (et grundvederlag), som godkendes af repræsentantskabet.

Den faste aflønning skal ske med et vederlag, der er markedskonformt, og som afspejler de krævede kompetencer hos bestyrelsesmedlemmerne.

Bestyrelsesmedlemmernes honorar fastsættes desuden ud fra bestyrelsesarbejdets omfang, den krævede indsats samt antallet af bestyrelsesmøder og medgået tid hertil.

Der udbetales således ikke variable løndelev til bestyrelsen, hverken i form af løn, aktier, garantbeviser, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb.

Udover grundvederlaget, modtager formand og næstformand hver især et tillægsvederlag for deres udvidede opgaver.

I revisionsudvalget og risikoudvalget modtager medlemmerne ligeledes et grundvederlag og formændene et tillæg.

Tillæggene har været forskellige i henholdsvis Broager Sparekasse og Frøs Sparekasse. Desuden er tillægget i Broager Sparekasse tilpasset i løbet af 2023.

Ultimo 2025 udgør det årlige vederlag for bestyrelse, revisionsudvalg og risikoudvalg i Sydjysk Sparekasse følgende:

Bestyrelsesmedlemmernes årlige vederlag	i 1.000 kr.
Grundvederlag	160
Tillægsvederlag bestyrelsesformand	220
Tillægsvederlag næstformand for bestyrelsen	80
Revisionsudvalgsmedlemmers årlige vederlag	
Grundvederlag	60
Tillægsvederlag formand for revisionsudvalget	100
Risikoudvalgsmedlemmers årlige vederlag	
Grundvederlag	45
Tillægsvederlag formand for risikoudvalget	90

Vederlag til bestyrelse:

Beløb i 1.000 kr.	2025	2024	2023
Bestyrelse i Sydjysk Sparekasse			
Bestyrelsesformand Erik Johannsen	407	310	300
Næstformand Peter Hesselberg	275	200	200
2. næstformand Peter Eberle	275	200	166
Bestyrelsesmedlem Anne-Mette Michelsen	148	110	86
Bestyrelsesmedlem Søren Andersen Jensen	189	140	127
Bestyrelsesmedlem Richard de Churruca	271	200	156
Bestyrelsesmedlem Tina Wilhelmsen Holm	148	110	86
Bestyrelsesmedlem Hans Peter Geil	290	200	200
Bestyrelsesmedlem Bente Riis Fogsgaard	189	140	117
Bestyrelsesmedlem Morten Iver Thorøe	189	140	140
Bestyrelsesmedlem Anita Linda Jensen	148	110	110
Bestyrelsesmedlem Lars Schack Jessen	148	92	0
Bestyrelsesmedlem Rasmus Schumann Jepsen	147	110	86
Bestyrelsesmedlem Kent Nissen	147	110	86
Bestyrelsesmedlem Ole Bæk Termansen	147	110	110
Bestyrelsesmedlem Bjarne Skov	147	110	110
Bestyrelsesmedlem Jesper Seeberg	147	110	110
Fhv. bestyrelsesformand Jørgen Kring Jensen (udtrådt)	0	77	310
I alt vederlag til bestyrelse	3.412	2.579	2.500

Sammenhængen mellem bestyrelsens aflønning og sparekassens strategi og relevante mål:

Aflønningen af bestyrelsen skal sikre, at sparekassen fortsat kan tiltrække, udvikle og fastholde kvalificerede bestyrelsesmedlemmer med henblik på, at sparekassen kan opnå kort- og langsigtede målsætninger – herunder en holdbar forretningsmodel.

Vederlag direktion

I henhold til Sydjysk Sparekasses vedtagne lønpolitik aflønnes direktionen med en fast løn samt almindelige personalegoder, der er aftalt i direktionsmedlemmernes ansættelseskontrakter.

Den faste løn skal ske med et vederlag:

- der er markedskonformt
- som afspejler direktionens indsats for Sydjysk Sparekasse
- som fastsættes ud fra den enkeltes arbejds- og ansvarsområde
- der tager udgangspunkt i særlige kompetencer og kvalifikationer, uddannelse og erfaring

Herudover kan direktører ydes fratrædelsesgodtgørelser, der kan udgøre op til 6 måneders vederlag, dog således at fratrædelsesgodtgørelsen kan udgøre op til 18 måneders vederlag, hvis sparekassen sammenlægges med eller overtages af et andet pengeinstitut, og direktøren ikke fortsætter i direktionen for det fortsættende pengeinstitut, eller afskediges indenfor 24 måneder efter sammenlægningen eller overtagelsen.

Der udbetales således ikke resultatafhængige variable løndelev til direktionen, hverken i form af løn, aktier, garantbeviser, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb.

Direktionsmedlemmernes ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem et direktionsmedlem og bestyrelsen.

Vederlag til direktion:

Beløb i 1.000 kr.	2025	2024	2023
Direktion i Sydjysk Sparekasse			
Adm. direktør Max Semay Hovedskov	3.883	3.710	3.018
Skattemæssig værdi af fri bil	224	221	169
Lars Blaabjerg Christensen (udtrådt pr. den 29. december 2025)			
Lars Blaabjerg Christensen (udtrådt pr. den 29. december 2025)	5.731	2.346	2.418
Skattemæssig værdi af fri bil	248	239	230

Sammenhængen mellem direktionens aflønning og sparekassens strategi og relevante mål:

Aflønningen af direktionen skal sikre, at sparekassen fortsat kan tiltrække, udvikle og fastholde kvalificerede direktionsmedlemmer med henblik på, at sparekassen kan opnå kort- og langsigtede målsætninger.

Fravalg af resultatafhængig løn er desuden et værn mod interessekonflikter.

Overensstemmelse med lønpolitikken

Vederlaget for bestyrelse og direktion for regnskabsåret 2025 stemmer overens med retningslinjerne i lønpolitikken.

Der foreligger ingen afvigelser eller fravigelser fra retningslinjerne foreskrevet af lønpolitikken.

Dokumentet er behandlet på bestyrelsesmødet den 26. februar 2026, og er efterfølgende underskrevet elektronisk.

Rødding, den 26. februar 2026

Bestyrelsen

Erik Johannsen

Peter Eberle

Hans Peter Geil

Bente Riis Fogsgaard

Richard de Churruca

Tina W. Holm

Ole Bæk Termansen

Rasmus S. Jepsen

Jesper Seeberg

Peter Hesselberg

Søren A. Jensen

Anne-Mette Michelsen

Morten Iver Thorøe

Anita Linda Jensen

Lars Schack Jensen

Kent Nissen

Bjarne Skov